



Kokousaika Tiistai 20.11.2018 klo 17.30  
Kokouspaikka Lempoisten seurakuntatalo

Käsittävät asiat:

- §  
96 KOKOUKSEN AVAUS
- 97 KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS
- 98 PÖYTÄKIRJANTARKISTAJIEN VALINTA
- 99 KOKOUKSEN TYÖJÄRJESTYKSEN HYVÄKSYMINE
- 100 PAPISTON LÄHIESIMIESJÄRJESTELMÄ
- 101 VASTAUS TASA-ARVOVALTUUTETUN SELVITYSPYYNTÖÖN
- 102 [NIMI MUUTETTU] SIVUTOIMILUPA
- 103 SUORITUSLISÄN KÄYTTÖÖNOTTO LEMPÄÄLÄN SEURAKUNNASSA
- 104 VUODEN 2019 TALOUSARVIO JA TOIMINTASUUNNITELMA VUOSILLE 2020 - 2021
- 105 KIRKKOVALTUUSTON PÄÄTÖSTEN TÄYTÄNTÖÖNPANO JA LAILLISUUSVALVONTA
- 106 VIRANHALTIJAPÄÄTÖKSET
- 107 SEURAKUNNAN UUSIEN TOIMITILOJEN VALMISTELU
- 108 MUUT ASIAT
- 109 MUUTOKSENHAKU JA KOKOUKSEN PÄÄTTÄMINEN



Aika: Tiistai 20.11.2018 klo 17.30  
Paikka: Lempoisten seurakuntatalo

Kirkkoneuvosto:

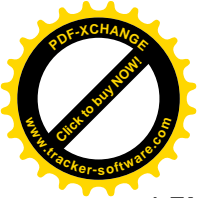
Karojärvi Hanna,	poissa
Koiranen Topi	poistui kokouksesta §106 käsittelyn jälkeen
Mäkimarttunen Laura	
Niemi Marianne	
Ojakoski Asko	
Salonen Heidi,	poissa
Seppänen Tuija	
Siivola Asko	
Sirén Raimo	
Vesämäki Mikko	
Viitanen Timo	
Österberg Pauliina	poissa

Kirkkovaltuuston puheenjohtajisto:

Koppanen Kari	poissa
Gullstén Usko	poistui kokouksesta § 100 käsittelyn jälkeen kello 18.47

Viranhaltijat:

Oikarinen Mikko, kirkkoherra	poistui kokouksesta §106 käsittelyn jälkeen
Pirttijoki Heidi, talousjohtaja	



LEMPÄÄLÄN SEURAKUNTA  
Kirkkoneuvosto § 96

PÖYTÄKIRJA  
20.11.2018

k:nro 9/2018

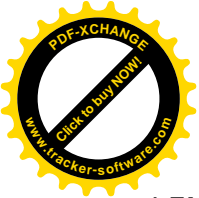
---

## KOKOUKSEN AVAUS

Kirkkoneuvosto § 96      20.11.2018

Päätösesitys: Puheenjohtaja avaa kokouksen.

Päätös:      Puheenjohtaja avasi kokouksen kello 17.40



LEMPÄÄLÄN SEURAKUNTA  
Kirkkoneuvosto § 97

PÖYTÄKIRJA  
20.11.2018

k:nro 9/2018

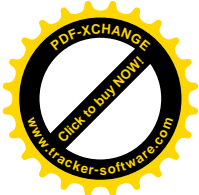
---

## KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS

Kirkkoneuvosto § 97      20.11.2018

Päätösesitys: Todetaan kokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös:      Esityksen mukainen



LEMPÄÄLÄN SEURAKUNTA  
Kirkkoneuvosto § 98

PÖYTÄKIRJA  
20.11.2018

k:nro 9/2018

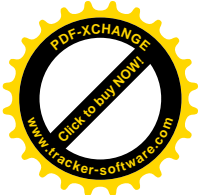
---

## PÖYTÄKIRJANTARKISTAJIEN VALINTA

Kirkkoneuvosto § 98      20.11.2018

Päätösesitys: Pöytäkirjan tarkistusvuorossa ovat Sirén Raimo ja Vesämäki Mikko.

Päätös:      Esityksen mukainen



LEMPÄÄLÄN SEURAKUNTA  
Kirkkoneuvosto § 99

PÖYTÄKIRJA  
20.11.2018

k:nro 9/2018

---

## KOKOUKSEN TYÖJÄRJESTYKSEN HYVÄKSYMINEN

Kirkkoneuvosto § 99      20.11.2018

Päätösesitys: Esityslista hyväksytään kokouksen työjärjestykseksi.

Päätös:      Esityksen mukainen



## PAPISTON LÄHIESIMIESJÄRJESTELMÄ

Kirkkoneuvosto § 100

20.11.2018

Seurakunnassamme on lähiesimiesjärjestelmä ollut käytössä toiminnallisella puolella jo 30 vuotta. Lapsi- ja perhetyö, nuoriso- ja rippikoulutyö ja diakoniatyö ja lähetystyö on nykyään hallinnoitu lähiesimiesten voimin.

Viimeisessä piispantarkastuksessa lakimiesasessori [NIMI MUUTETTU] kiinnitti huomiota siihen, että kirkkoherralla on edelleen liian paljon suoria alaisia ja hän kehotti pohtimaan lähiesimiesjärjestelmän laajentamista. Papiston kohdalla tätä on mietitty jo usean vuoden ajan.

Papiston lähiesimiehen roolin synnyttäminen ei edellytä uuden viran perustamista, vaan järjestely voidaan tehdä kirkkovaltuuston päätöksellä. Pastori [NIMI MUUTETTU] kanssa asiasta on keskusteltu parin vuoden ajan. Kirkkoherran mielestä hän olisi luontevin ja paras vaihtoehto tässä tilanteessa. Hän on itse halukas tällaiseen järjestelyyn ja asiasta on keskusteltu useaan otteeseen myös muun papiston kanssa. Tällainen järjestely tuntuu muun papiston mielestä sopivalta ja [NIMI MUUTETTU] nauttii papiston luottamusta.

Lähiesimiestehtävät ovat linjassa muiden seurakuntamme lähiesimiesten tehtävien kanssa.

Johtavan kappalaisen tehtäväkuva:

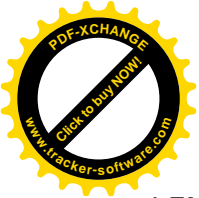
1. toimia muiden virassa olevien pappien (pois lukien kirkkoherra) lähiesimiehenä
2. toimia pääsääntöisesti kirkkoherran sijaisena
3. valmistella papiston työvuoro- ja lomalistat toimintakausittain
4. myöntää alaistensa lyhytaikaiset työterveys sopimuksen mukaiset sairauslomat
5. ottaa tarvittaessa toimituspalkkioperusteisia sijaisia
6. osallistua seurakunnan strategian ja kehittämissuunnitelmien laatimiseen ja toimia niiden edistämiseksi
7. osallistua työnjaon mukaisesti papin tehtävien hoitamiseen
8. suorittaa muut esimiehen antamat tehtävät

Kirkkoherra on johtavan kappalaisen esimies.

Kirkkoherran päätösesitys: Kirkkoneuvosto päättää esittää kirkkovaltuustolle, että se nimittää kappalainen [NIMI MUUTETTU] papiston esimieheksi vuoden 2019 alusta ja hyväksyy johtavan kappalaisen tehtäväkuvan.

Päätös: Esityksen mukainen

Muutoksenhaku: Ei muutoksenhakuoikeutta



VASTAUS TASA-ARVOVALTUUTETUN SELVITYSPYYNTÖÖN

Kirkkoneuvosto § 101

20.11.2018

[NIMI MUUTETTU] on pyytänyt tasa-arvovaltuutettua selvittämään, onko häntä syrjitty naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta annetussa laissa kielletyllä tavalla sukupuolen perusteella, kuin Lempäälän seurakunnan kirkkoneuvosto on 27.3.2018 päättänyt pyytää, että Tampereen hiippakunnan tuomiokapituli antaa [NIMI MUUTETTU] virkamääräyksen seurakuntapastorin virkaan. Tasa-arvovaltuutettu on lähettänyt asiassa selvityspyynnön myös Tampereen hiippakunnan tuomiokapitulille.

Tasa-arvolain 17 §:n nojalla tasa-arvovaltuutettu pyytää selvitystä liitteen mukaisista seikoista. Yksi kysymyksistä on osoitettu kirkkoherralle ja neljä kysymystä on osoitettu kirkkoneuvostolle.

Kirkkoherran päätösesitys:

Kirkkoneuvosto laatii vastaukset tasa-arvovaltuutetun esittämän selvityspyynnön sisältämiin kysymyksiin ja lähettää ne tasa-arvovaltuutetulle.

Päätös: Esityksen mukainen

Muutoksenhaku: Ei muutoksenhakuoikeutta.





---

[NIMI MUUTETTU] SIVUTOIMILUPA

Kirkkoneuvosto § 102 20.11.2018

Kanttori [NIMI MUUTETTU] anoo kirkkoneuvostolta sivutoimilupaa toimiakseen erilaisissa sairaalamuusikon, musiikin asiantuntijan ja varhaiskasvatuksen tehtävissä.  
Yhteensä näihin tehtäviin hän arvioi kuluvan alle 10 tuntia viikossa.

[NIMI MUUTETTU] anomus liitteenä.

Kirkkoherran päätösesitys:

Kirkkoneuvosto myöntää [NIMI MUUTETTU] sivutoimiluvan anomuksessa esitettyihin tehtäviin.

Päätös: Esityksen mukainen

Muutoksenhaku: Saa hakea muutosta oikaisuvaatimuksin



## SUORITUSLISÄN KÄYTTÖNOTTO LEMPÄÄLÄN SEURAKUNNASSA

Kirkkoneuvosto § 103 20.11.2018

### Suorituslisäjärjestelmään siirtyminen yleisessä palkkausjärjestelmässä

Kirkon virka- ja työehtosopimuksessa 2018-2020 on sovittu, että yleiseen palkkausjärjestelmään kuuluva harkinnanvarainen palkanosa (Hava) poistuu 31.12.2019 ja sen tilalle tulee 1.1.2020 lukien euromääräinen suorituslisä.

Suorituslisästä säädetään kirkon virka- ja työehtosopimuksen 26 §:ssä. Suorituslisäjärjestelmässä viranhaltijalle ja työntekijälle voidaan maksaa varsinaiseen palkkaan kuuluvaa euromääräistä suorituslisää.

Suorituslisää maksetaan viranhaltijan/työntekijän työsuorituksen perusteella tarkoitukseen osoitettujen varojen puitteissa.

Suorituslisästä, sen arviointi-perusteista, järjestelmän kirjallisesta kuvauksesta ja suorituslisän maksamisesta päättää työnantaja.

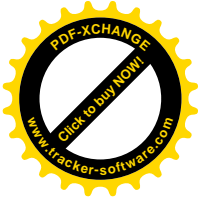
(KirVESTES 26.1 §)

Suorituslisään on käytettävä vuosittain vähintään 1,1 % yleisen palkkausjärjestelmän piirissä olevan henkilöstön peruspalkkojen yhteismäärästä. Suorituslisää maksetaan niille viranhaltijoille ja työntekijöille, jotka arviointijakson perusteella täyttävät seurakunnassa vahvistetut suorituslisän maksamisen edellytykset. Suorituslisää ei ole tarkoitus maksaa kaikille.

Suorituslisä on osa kannustavaa palkkausta, jolla pyritään parantamaan tuloksellisuutta ja johtamaan työntekijöiden työsuoritusta. Parhaimmillaan sillä palkitaan tavoitteiden suuntaisesta toiminnasta, johon työntekijällä on mahdollisuus vaikuttaa omin toimin.

### Suorituslisän arviointiperusteet

Suorituslisän käyttö perustuu arviointiperusteisiin. Arviointiperusteina käytetään vähintään kahta arviointikriteeriä ja vähintään kolmea suorituslasoa. (KirVESTES 26.2 §)



Arviointikriteereistä yhden tulee olla työssä suoriutuminen. Sen lisäksi arviointikriteerinä käytetään yhtä tai tarvittaessa useampaa kriteeriä, joihin voidaan käyttää esimerkiksi seuraavia kriteereitä:

- tuloksellisuus,
- monitaitoisuus,
- erityistiedot ja -taidot,
- yhteistyökyky,
- aloitteellisuus, kehityshakuisuus ja innovointikyky.

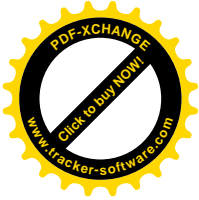
Työsuorituksen arvioinnissa käytetään vähintään kolmea suoritustasoa. Näitä ovat odotusten mukainen hyvä suoritustaso, sen ylittävällä suoritustaso ja odotusten mukaisen hyvän suoritus-tason alittava suoritustaso. Suoritustasot voidaan paikallisesti nimetä toisin. Jos käytetään neljää suoritustasoa, ylin suoritustaso voi olla esimerkiksi erinomainen työsuoritus.

Työnantaja arvioi viranhaltijan/työntekijän työsuoritusta asettamillaan arviointiperusteilla. Työsuorituksen arviointijakso on pääsääntöisesti yksi vuosi. (KirVESTES 26.3-4 §) Henkilöstön työsuoritukset arvioidaan esimerkiksi vuosittain kehityskeskustelujen yhteydessä, jossa asetetaan seuraavan vuoden tavoitteet ja arvioidaan menneen kauden tavoitteiden saavuttamista ja työsuoritusta. Suorituslisää maksettaessa on eri viranhaltija- ja työntekijäryhmiä kohdeltava tasapuolisesti. Viranhaltija/Työntekijälle maksettavasta suorituslisästä tehdään päätös arviointijakson päätyttyä. Suorituslisää maksetaan seuraavan kalenterivuoden ajan kuukausittain (Kivestes 26.5-6)

Suorituslisän käyttöönottoa edeltävät toimenpiteet

Seurakunnan on tehtävä seuraavat suorituslisän käyttöönottoa koskevat valmistelut ja päätökset vuoden 2018 loppuun mennessä:

1. Työnantaja informoi henkilöstöä suorituslisän käyttöönotosta ja siihen liittyvästä aikataulusta.
2. Työnantaja valmistelee suorituslisän arviointiperusteet ja järjestelmän kirjallisen kuvauksen. Arviointiperusteista käydään pääsopimuksen 2 §:n 4 momentin ja 13 §:n mukaiset täytäntöön-panoneuvottelut pääsopijajärjestöjen edustajien kanssa.
3. Suorituslisän käyttöönotosta tehdään hallinnollinen päätös.
4. Työnantaja informoi henkilöstöä suorituslisän arviointiperusteista, arviointijaksosta ja lisän käyttöä koskevasta aikataulusta.



### Arviointiperusteet Lempäälän seurakunnassa

Lempäälän seurakunnassa arviointiperusteista käytiin pääsopimuksessa (2.4 § ja 13 §) edellytetyt täytäntöönpanoneuvottelut pääsopijajärjestöjen edustajien kanssa 27.5.2018 yhteistyötoimikunnan palkkatyöryhmässä sekä määriteltiin arviointiperuste ehdotus kirkkoneuvostolle. Järjestelmän vähimmäisvaatimus on kaksi arviointikriteeriä, joista toisen on oltava työssä suoriutuminen. Muiden arviointikriteerien on pohjaututtava seurakunnan strategiaan ja toiminnan tavoitteisiin.

Lempäälän seurakunnan palkkatyöryhmän esitys arviointikriteereiksi on työssä suoriutuminen ja monitaitoisuus. Lisäksi palkkatyöryhmä esittää seuraavaa:

- Suorituslisää voi saada, mikäli työsuoritus on hyvä+ tai erinomainen.
- Suorituslisää voidaan maksaa joko tiettyä summana kuukausittain (esimerkiksi 100 euroa) tai tietyllä prosentilla (esimerkiksi 3 %) kuukausittain. Palkkatyöryhmän ehdotus on, että Lempäälän seurakunnassa maksettaisiin suorituslisä palkkaluokkaan sidotulla summalla, ei tiettyä prosenttina työntekijän palkasta.
- Summien suuruus (hyvä+ ja erinomainen sekä palkkaluokkaporrastus) on mietittävä jatkotyöskentelyssä. Palkkatyöryhmän ajatus oli kuitenkin se, että summa olisi sen suuruinen, että järjestelmä olisi aidosti kannustava.

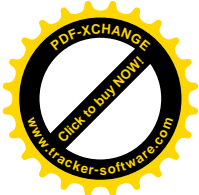
Suoritustasoja on neljä, jotka ovat

- 1=Odotusten mukaisen hyvän suoritustason alittava suoritustaso (Hyvä-)
- 2=Odotusten mukainen hyvä suoritustaso (Hyvä)
- 3=Odotusten mukaisen hyvän suoritustason ylittävä suoritustaso (Hyvä+)
- 4=Erinomainen suoritustaso (Erinomainen)

#### Talousjohtajan päätösesitys:

Kirkkoneuvosto päättää ottaa varsinaiseen palkkaan kuuluvan euromääräisen suorituslisäjärjestelmän käyttöön Lempäälän seurakunnassa sekä hyväksyy palkkatyöryhmän esityksen suorituslisän arviointikriteereistä, suoritustasoista sekä käytännön soveltamisesta. Lisäksi kirkkoneuvosto valtuuttaa palkkatyöryhmän päättämään palkkaluokkaan sidotuista summista.

Talousjohtaja teki kokouksessa muutetun päätösesityksen seuraavasti:



LEMPÄÄLÄN SEURAKUNTA  
Kirkkoneuvosto § 103

PÖYTÄKIRJA  
20.11.2018

k:nro 9/2018

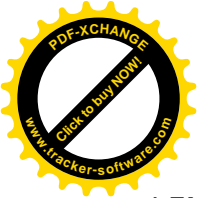
---

Talusojohtajan päätösesitys:

Kirkkoneuvosto päättää ottaa varsinaiseen palkkaan kuuluvan euromääräisen suorituslisäjärjestelmän käyttöön Lempäälän seurakunnassa sekä hyväksyy palkkatyöryhmän esityksen suorituslisän arviointikriteereistä, suoritustasoista sekä käytännön soveltamisesta. Lisäksi kirkkoneuvosto valtuuttaa palkkatyöryhmän päättämään maksun perusteista ja summista. Lisäksi Kirkkoneuvosto valtuuttaa talusojohtajan päättämään arviointijakson päätyttyä suorituslisän saajista.

Päätös: Esityksen mukainen

Muutoksenhaku: Saa hakea muutosta oikaisuvaatimuksin



## VUODEN 2019 TALOUSARVIO JA TOIMINTASUUNNITELMA VUOSILLE 2020 - 2021

Kirkkoneuvosto § 104 20.11.2018

Kirkkoneuvoston taloudellinen jaosto on käsitellyt talousarviota vuodelle 2019 ja toimintasuunnitelmaa vuosille 2020 - 2021 kokouksessaan 6.6.2018 § 23 ja päättänyt seuraavasti:

Päätettiin linjata talousarvion suunnittelua seuraavasti:

- veroprosentti pidetään ennallaan
- tilapäistyövoimaan ja sijaisuuksiin varataan tarvittava määräraha
- tiedustellaan työaloilta nykyisten määrärahojen riittävyttä ja tarpeita
- investoinneissa huomioidaan erityisesti kirkon katto ja Sääksjärven rakennusurakka

Valtuustoseminaarissa 30.10.2018 työalavastaavat ovat käyneet selvittämässä tulevien vuosien toimintaa ja valtuuston jäsenille on annettu mahdollisuus kysellä toiminnasta.

Kokouksessa esitellään lisämääräraha-anomukset.

Talousjohtajan päätösesitys:

Kirkkoneuvosto päättää hyväksyä liitteenä olevan talousarvioesityksen vuodelle 2019 ja toimintasuunnitelman vuodelle 2020 - 2021 ja esittää sen hyväksymistä kirkkovaltuustolle.

Talousjohtaja teki kokouksessa uuden päätösesityksen seuraavasti:

Talousjohtajan uusi päätösesitys:

Kirkkoneuvosto sai väliaikatiedon talousarvioesityksestä vuodelle 2019 ja toimintasuunnitelmasta vuosille 2020-2021 ja lopullinen talousarvio käsitellään 11.12.2018 kirkkoneuvostossa

Päätös: Esityksen mukainen.

Muutoksenhaku: Ei muutoksenhakuoikeutta



## KIRKKOVALTUUSTON PÄÄTÖSTEN TÄYTÄNTÖÖNPANO JA LAILLISUUSVALVONTA

### Kirkkoneuvosto § 105

KL 10 luvun 6 §:n mukaan, jos kirkkoneuvosto katsoo, että kirkkovaltuuston päätös on tehty virheellisessä järjestyksessä tai menee valtuuston toimivaltaa ulommaksi taikka muutoin on lainvastainen, kirkkoneuvoston tulee jättää päätös täytäntöön panematta ja syyn tähän ilmoittaen viipymättä saattaa asia valtuuston uudelleen käsiteltäväksi. Jos valtuusto pysyy päätöksessään, kirkkoneuvoston on saatettava hallinto-oikeuden ratkaistavaksi, onko täytäntöön panemiselle laillista estettä.

Hallinto-oikeus ei saa ratkaista asiaa, ennen kuin valitusaika valtuuston päätöksestä on kulunut umpeen. Kirkkoneuvoston, jonka tulee panna valtuuston päätökset täytäntöön, tulee ennen sitä tutkia niiden laillisuus.

Lempäälän seurakunnan kirkkovaltuustolla oli kokous 30.10.2018.

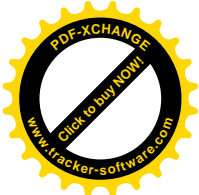
Kirkkoherran päätösesitys:

Kirkkoneuvosto toteaa päätökset laillisiksi ja täytäntöönpanokelpoisiksi.

Asko Ojakoski huomautti, että §23 kohdalla päätösesityksestä poikkeavaan päätökseen johtanutta esitystä ja kannatusta ei ole kirjattu.

Päätös: Esityksen mukainen

Muutoksenhaku: Ei muutoksenhaku oikeutta.



LEMPÄÄLÄN SEURAKUNTA  
Kirkkoneuvosto § 106

PÖYTÄKIRJA  
20.11.2018

k:nro 9/2018

---

## VIRANHALTIJAPÄÄTÖKSET

Kirkkoneuvosto § 106 20.11.2018

Talousjohtaja:

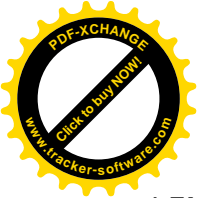
Päätös nro 5/2018 patjahankinta Tervajärven leirikeskukseen.

Päätösesitys: Hyväksytään viranhaltijapäätökset.

Päätös: Esityksen mukainen

Muutoksenhaku: Ei muutoksenhakuoikeutta.





## SEURAKUNNAN UUSIEN TOIMITILOJEN VALMISTELU

Kirkkoneuvosto § 107 20.11.2018

Lempäälän seurakunta on valmistellut uusien toimitilojen hankkimista yhdessä kunnan kanssa vuodesta 2012 lähtien. Yhteisissä suunnittelukokouksissa syntyi visio Lempäälä talosta ja kunta sekä seurakunta lähtivät toteuttamaan hanketta, jonne oli tarkoitus siirtää lapsi- ja nuorisotyön tilat sekä hallintotilat. Hanke kuitenkin kaatui hallinto-oikeuden päätökseen 16.10.2018, jossa todettiin päätöksen syntyneen virheellisessä järjestyksessä esteellisyyksien vuoksi ja tämän johdosta kirkkovaltuuston päätös tuli lain vastaisena kumota. Kirkkoneuvosto käsitteli asian 23.10.2018 kokouksessaan eikä silloin päättänyt jatkotoimista.

Nykyiset nuorisotyön tilat Hopella sekä lapsityön tilat Lempoisten seurakuntatalolla ovat käyneet ahtaaksi. Lisäksi Lempoisten seurakuntatalo vaatii mittavan remontin lähivuosina, mikäli tilat aiotaan pitää käytössä. Toimistotiloiksi ne ovat lisäksi epäkäytännölliset.

Ratkaisu toimitilojen osalta tulisi siis löytää. Valmistelussa tulisi mahdollisuuksien mukaan vaihtoehtoina ottaa huomioon:

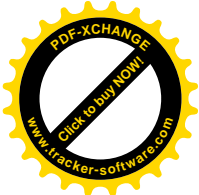
1. Lempoisten seurakuntatilojen laajennus ja peruskorjaus
2. Lempäälä talon tilat
3. Muut mahdolliset vaihtoehdot

Kirkkoneuvoston puheenjohtajan päätösesitys:

Kirkkoneuvosto antaa uusien toimitilojen ratkaisun valmisteltavaksi talousjohtajalle.

Päätös: Esityksen mukainen.

Muutoksenhaku: Ei muutoksenhakuoikeutta



LEMPÄÄLÄN SEURAKUNTA  
Kirkkoneuvosto § 108

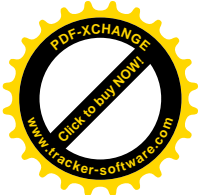
PÖYTÄKIRJA  
20.11.2018

k:nro 9/2018

---

#### MUUT ASIAT

1. Kirkkoneuvosto ehdottaa nuorisotyön kesätyöntekijöiden haastatteluryhmään Heidi Salosta, Hanna Karojärveä sekä varalla Marianne Niemi
2. Sääksjärven kauneimmat joululaulut toivotaan järjestettävän koulun ruokasalissa mahdollisuuksien mukaan ja kunnan iltatilaisuutena



LEMPÄÄLÄN SEURAKUNTA  
Kirkkoneuvosto § 109

PÖYTÄKIRJA  
20.11.2018

k:nro 9/2018

---

## MUUTOKSENHAKU JA KOKOUKSEN PÄÄTTÄMINEN

Kirkkoneuvosto § 109 20.11.2018

Puheenjohtaja antaa kirkkolain mukaisen valitusosoituksen  
ja päättää kokouksen.

Puheenjohtaja päätti kokouksen kello 21.01

Kokouksen puolesta

Timo Viitanen

Heidi Pirttijoki

Olemme tarkistaneet edellä olevan pöytäkirjan  
Lempäälässä päivänä kuuta 2018

Sirén Raimo

Vesämäki Mikko