

Kirkkoneuvoston taloudellinen jaosto

---

Kokousaika Tiistaina 25.6.2019 klo 15.30 (kahvia tarjolla kello 15.00 alkaen)

Kokouspaikka Talousjohtajan huone, Lempoisten seurakuntatalo

## Käsiteltävät asiat

§ 26 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

§ 27 Pöytäkirjan tarkastajien valinta

§ 28 Kirkon kattoremontin tekijän valinta

§ 29 Talousarvion 2020 suuntaviivat

§ 30 Ylimmän johdon palkantarkistukset

§ 31 Tiedotusluonteiset asiat

Kirkkoneuvoston taloudellinen jaosto

---

Kokousaika	Tiistaina 25.6.2019 klo 15.30 (kahvia tarjolla kello 15.00 alkaen)
Kokouspaikka	Talusohtajan huone, Lempoisten seurakuntatalo
Läsnä	Marika Salo Raimo Sirén Timo Viitanen Timo Kämäräinen Heidi Salonen Timo Vettenranta, vs. talusohtaja (poistui kokouksesta §25 käsittelyn ajaksi) Karri Koivusilta, kiinteistöpäällikkö
Poissa	Mikko Oikarinen, kirkkoherra

Marika Salo  
Puheenjohtaja

Timo Vettenranta  
Pöytäkirjanpitäjä

Timo Kämäräinen  
Pöytäkirjan tarkastaja

Heidi Salonen  
Pöytäkirjan tarkastaja

Kirkkoneuvoston taloudellinen jaosto

---

Ehdotus: Puheenjohtaja toteaa kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös: Esityksen mukainen

§ 27 PÖYTÄKIRJAN TARKASTAJIEN VALINTA

Ehdotus: Taloudellinen jaosto valitsee kokoukselle kaksi pöytäkirjan tarkastajaa.

Päätös: Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Timo Kämäräinen ja Heidi Salonen.

§ 28 KIRKON KATTOREMONTIN TEKIJÄN VALINTA

Kilpailutus on suoritettu Ville Varjon / Turkoosi 11 Oy:n toimesta. Tarjouksia pyydettiin 5kpl ja kaksi tarjousta saatiin 3.6.2019 mennessä. Liitteessä 1 A-Insinöörien tekemä työselostus pikakorjauksista.

Kokonaishinta (budjetti 2019 100000€):

IKJ-Rakennus Oy (littala) 33876,80€ sis alv 24%

Rakennusurakointi E. Vuorinen Oy (Lempäälä) **22900€ sis alv 24%**

Tuntityöt 55,80€/h / **51€/h**

Tervaustyö 55,80€/h / **51€/h**

Nostokalusto 111,60€/h / **31€/h**

Uusi paanu 186€/kpl / **60€/kpl**

Kirkon katon pikakorjaukset suoritetaan syksyn 2019 aikana.

Päätösesitys: Taloudellinen jaosto valitsee urakoitsijaksi Rakennusurakointi E. Vuorinen Oy:n

Kirkkoneuvoston taloudellinen jaosto

---

Päätös: Esityksen mukainen

§ 29 TALOUSARVION 2020 SUUNTAVIIVAT

Lempäälän seurakunnan talousarvion suunnittelun pohjaksi olisi hyvä luoda luottamushenkilöiden toimesta päälinjat. Veroprosentin määrä, henkilöstön määrä, työalojen määrärahat, investoinnit ym.

Päätösesitys: Taloudellinen jaosto pohtii talousarvion päälinjat, joiden pohjalta suunnittelu käynnistetään ja laaditaan talousarvioesitys.

Päätös: Jaosto ehdottaa, että kirkollisveroprosentti pidetään ennallaan ja talousarvio laaditaan edellisen vuoden tasolla. Investoinneista tehdään tarkempi ehdotus alkusyksystä.

Lisäksi tiedoksi, että Sääksjärven kaava on vahvistunut ja projektia viedään aktiivisesti eteenpäin.

§ 30 YLIMMÄN JOHDON PALKANTARKISTUKSET

KirvesTES 2018-2010 kausille ylimmän johdon palkkausjärjestelmän kokeilua päätettiin jatkaa. Samassa yhteydessä päätettiin, että ylimmän johdon palkantarkistukset toteutetaan seurakunnan päätökseen perustuvaa 1,6% suuruisia järjestelyerää käyttäen 1.4.2018 ja 1.4.2019 lukien.

---

*Taloudellinen jaosto päätti palkantarkistuksista 24.4.2018 seuraavaa:*

§ 18

## Kirkkoneuvoston taloudellinen jaosto

---

### KIRKON VIRKA- JA TYÖEHTOSOPIMUS 2018-2020 YLIMMÄN JOHDON PALKANTARKISTUKSET JA PALKKAJÄRJESTELMÄN MUUTOKSET

#### *Palkkausjärjestelmän kokeilu jatkuu*

*Ylimmän johdon palkkausjärjestelmäkokeilua jatketaan sopimuskauden loppuun virkaehtosopimuksella ylimmän johdon palkkausjärjestelmän kokeilusta (jäljempänä kokeilusopimus, KirVESTES liite 7). Sopimukseen on lisätty määräys kertapalkkiosta (4 §) ja sen siirtymämääräys on päivitetty (5 §). Muilta osin sopimuksen sisältö on säilytetty ennallaan.*

#### *Palkantarkistukset toteutetaan kahdella järjestelyerällä*

*Palkantarkistukset toteutetaan ylimmän johdon järjestelmässä seurakunnan päätökseen perustuvaa 1,6 prosentin suuruista järjestelyerää käyttäen. Tarkistukset toteutetaan 1.4.2018 ja 1.4.2019 lukien. Järjestelyerällä voidaan tarkistaa kaikkien järjestelmän piiriin kuuluvien palkkoja tai sitä voidaan suunnata vain jonkun tai joidenkin palkkoihin. Ns. yleiskorotuksella johdon peruspalkkoja ei sopimuskauden aikana tarkisteta.*

*Järjestelyerä lasketaan ylimmän johdon palkkausjärjestelmän piiriin kuuluvien viranhaltijoiden vuoden 2018 tavanomaisen kuukauden peruspalkoista muodostetusta palkkasummasta. Yksittäisessä seurakunnassa palkkasumma muodostetaan kirkkoherran ja johtavan talous- ja henkilöstöhallinnon viran haltijan peruspalkasta. Vuoden 2019 järjestelyerä lasketaan samoin.*

*Päätöksen erän suuntaamisesta tekee seurakunnan kirkkoneuvosto. Sille asian esittelee ohjesäännössä määrätty viranhaltija tai luottamushenkilö. Valmistelu on hyvä tehdä erillisessä luottamushenkilöistä koostuvassa ryhmässä.*

*Allekirjoituspöytäkirjassa edellytetään, että järjestelyerää kohdennettaessa kiinnitetään huomiota mahdollisuuteen korjata johdon palkkauksessa tunnistettavia palkkausepäkohtia. Sellaisia on voinut syntyä muun muassa, jos palkantarkistuksia ei ole 1.8.2014 alkaneen kokeilun aikana tehty siitä huolimatta, että viran tehtävien vaatavuus ja/tai viranhaltijan ammattitaito ja osaaminen ovat muuttuneet olennaisesti.*

*Järjestelyerämääräyksellä kannustetaan myös kehittämään ylimmän johdon palkkausjärjestelmän paikallista soveltamista. Siihen liittyen määräyksessä edellytetään, että työtehtävien vaatavuuden, laaja-alaisuuden ja vastuullisuuden sekä viranhaltijan ammatinhallinnan ja työssä suoriutumisen kokonaisuuden arvioimiseksi asetetaan tavoitteet, joiden pohjalta peruspalkka voidaan määritellä jatkossa. Jos tällaisia tavoitteita on jo asetettu, niitä voidaan hyödyntää järjestelyeräpäätöstä tehtäessä. Lisäksi olisi hyvä pyrkiä luomaan käytännöt, jotka tavoitteiden asettamiseen ja niiden saavuttamisen arviointiin liittyy. Suositeltavaa on muun muassa kokeilla seurakuntajohdon tavoite- ja arviointikeskusteluja käytännössä.*

#### *Uusi määräys kertapalkkiosta*

## Kirkkoneuvoston taloudellinen jaosto

---

*Kokeilusopimuksen uusi kertapalkkiota koskeva määräys mahdollistaa nopean palkitsemisen. Määräys on voimassa huhtikuun alusta 2018 lukien. Kertapalkkion maksaminen kuten myös palkkion suuruus ja perusteet ovat työnantajan päätettävissä. Palkkio maksetaan nimensä mukaisesti kerran. Se ei ole varsinaista palkkaa eikä sitä siten huomioida esim. sairausajan eikä vuosiloma-ajan palkassa.*

*Päätösesitys:*

*Ylimmän johdon palkkausjärjestelmän piiriin kuuluvien viranhaltijoiden palkkausta tarkistetaan 1,6 prosentilla 1.4.2018 alkaen.*

*Kirkkoneuvoston taloudellinen jaosto pohtii seurakuntajohdon tavoite- ja arviointikeskustelujen käyttöönottoa ja kertapalkkion käyttöönottoa.*

*Pykälän 17 aikana puheenjohtaja esitteli asian ja kirjasi päätöksen pöytäkirjaan. Mikko*

*Oikarinen poistui kokouksesta ennen pykälän käsittelyä ja Heidi Pirttijoki poistui ennen*

*päätöksentekoa. Hän esitteli uutta Kirvestessiä ja vastasi kysymyksiin, mutta poistui*

*ennen päätöksen valmistelukeskustelua ja päätöstä.*

*Muutettu päätösesitys:*

*Taloudellinen jaosto esittää kirkkoneuvostolle:*

- Ylimmän johdon palkkausjärjestelmän piiriin kuuluvien viranhaltijoiden palkkausta tarkistetaan 1,6 prosentilla 1.4.2018 alkaen.*
- Kirkkoneuvosto päättää ottaa käyttöön seurakuntajohdon tavoite- ja arviointikeskustelut ja valtuuttaa taloudellisen jaoston määrittämään tavoitteet ja käymään vuosittain arviointikeskustelut.*

*Päätös: Muutetun päätösesityksen mukainen.*

---

Ylimmän johdon palkantarkistuksesta 1.4.2019 alkaen ei ole tehty päätöstä. Taloudellinen jaosto tekee kirkkoneuvostolle esityksen puheenjohtajan esittelyn pohjalta.

Taloudellisen jaoston puheenjohtajan päätösesitys:

---

Pöytäkirjantarkastajien nimikirjaimet:

Kirkkoneuvoston taloudellinen jaosto

---

Taloudellinen jaosto esittää kirkkoneuvostolle, että ylimmän johdon palkkoja nostetaan 1,6% takautuvasti 1.4.2019 alkaen määräaikaisena siihen asti, kun työn tavoitteet on asetettu ja niiden mukaisesti on arviointijakson jälkeen arvioitu ylimmän johdon tehtävien vaativuus ja viranhaltijoiden ammattitaito.

Päätös: Esityksen mukainen

## § 31 TIEDOTUSLUONTEISET ASIAT

Sääksjärven seurakuntatalon tilanne (Karri)

- kaava vahvistunut
- tarkemman kustannusarvion laskenta käynnissä (Ville Varjo / Turkoosi 11 Oy)
- rakennuslupa pyritään saada hakuun kesä-heinäkuun aikana (Jouni Kulmala / Ark)
- 55666€ sis alv / 06-2019 (budjetti 2019: 1milj€ sis kaavoitusmaksu)
- neuvotteluja As Oy:lle vuokrattavan tontin rakennusoikeudesta (useita rakennusliikkeitä kiinnostunut), vuokra-arvio 66000€/vuosi
- liityntäpysäköinnin hinnan määrittävät toimitusmiehet (Maanmittauslaitos) => lunastuskokous pidettiin 17.6.2019.

Kirkon äänentoiston tilanne (Karri)

- pyydetty tarjouksia: Audiotalo (Lempäälä), Eventtec (Lempäälä), F-Musiikki (Vantaa)
- uudet audiolaitteet kokonaisuudessaan
- vanhat puretaan ja uudet vanhojen paikoille, lisää mikrofoneja
- budjetti 2019: 40000€ sis alv (tarj. 22000-23000€ sis alv)

Tervajärven leirikirkon tilanne (Timo Viitanen.)

- 58812€ sis alv / 06-2019 (budjetti 2019: 115000€)
- toteuma 2015 => 06-2019: 157522€ sis alv (Selvitetään pitääkö paikkansa?)
- rakennusaikainen vakuutus on nyt voimassa
- vastaavatyönjohtaja Tapio Kauppila